



Företagetskriterier

Analys av företagskriterier för en användbar digital kompetensportfölj som underlättar rekrytering av personal.

Erasmus+ 2019-1-SE01-KA202-060565

den 22 oktober 2021

Av: Kainuun ammattiopisto, Aventus, Dundee and Angus College,
Jacobsskolan, Nordenbergsskolan, Skärgårdsgymnasiet, Ystad Gymnasium
och Amledo & Co AB.

Företagetskriterier

Analys av företagskriterier för en användbar digital kompetensportfölj som underlättar rekrytering av personal.

Innehållsförteckning

OM STUDIEN	2
SAMMANFATTNING.....	2
VÅRA SLUTSATSER	2
DIGITAL KOMPETENS ÄR ANGELÄGET FÖR FÖRETAG	3
FÖRETAG ÄR POSITIVA TILL DIGITAL KOMPETENS PORTFÖLJER	4
FÖRETAGEN HAR STOR ERFARENHET AV PERSONALREKRYTERING	4
VAD GER FÖRETAGEN FÖRTUR I EN DIGITAL KOMPETENSPORTFÖLJ?	6

Om studien

Metod: Digital enkät

Intervjuperiod: Mars-oktober 2021

Antal respondenter: 98

Målgrupp: Företag i Sverige, Finland, Nederländerna och Skottland.

Sammanfattning

- Drygt 80% av företagen anser att digital kompetens är viktigt för verksamheten.
- 87 företag av 98 är positiva till digitalkompetensportföljer. Varav 68 är mycket positiva.
- 64% av företagen bedömer att en video som visar viktiga färdigheter är bra.
- Tre av fyra företag tycker att en digital CV ska vara visuellt tilltalande och lätt att överblicka.
- 84% av företagen framhåller utbildning och skola som betydelsefullt
- God teknisk förståelse (78%) och skicklighet i att utföra vanligt förekommande arbetsuppgifter är angeläget (82%)

Våra slutsatser

Digital kompetens är viktig för företagets verksamhet. Sökandens betyg, referenser och rekommendationer är viktiga. Mycket viktigt är tidigare arbetslivserfarenhet och praktik. Det bör också kompletteras med länkar till företag, personer och även gärna korta videor. Det är viktigt att visa god teknisk förståelse och skicklighet i att utföra vanligt förekommande arbetsuppgifter. Arbetsgivarnas attityd är i grunden positiv till digitala kompetensportföljer.

En digital kompetensportfölj (e-portföljer) ska:

- Vara koncis och innehålla tydliga argument
- Innehålla klar och pålitlig information
- Markera de viktiga delarna till exempel arbetslivserfarenhet genom att ange roller och uppgifter.

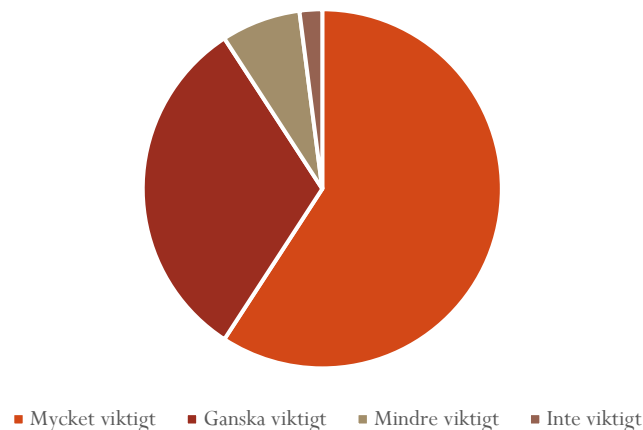
- Vara väl strukturerade så att arbetsgivaren enkelt och snabbt kan överblicka arbetssökandes erfarenheter och kompetenser.

Arbetsgivare lägger tonvikten på valet av material. Innehållet i en digital kompetensportfölj måste matcha den specifika position eller arbetsuppgift man söker anställning till. Tänk på vilken typ av dokumentations och referenser som behöver samlas ihop. En stor majoritet av företagen betonar den sökandes skicklighet och kunskap för att utföra vanligt förekommande arbetsuppgifter.

Digital kompetens är angeläget för företag

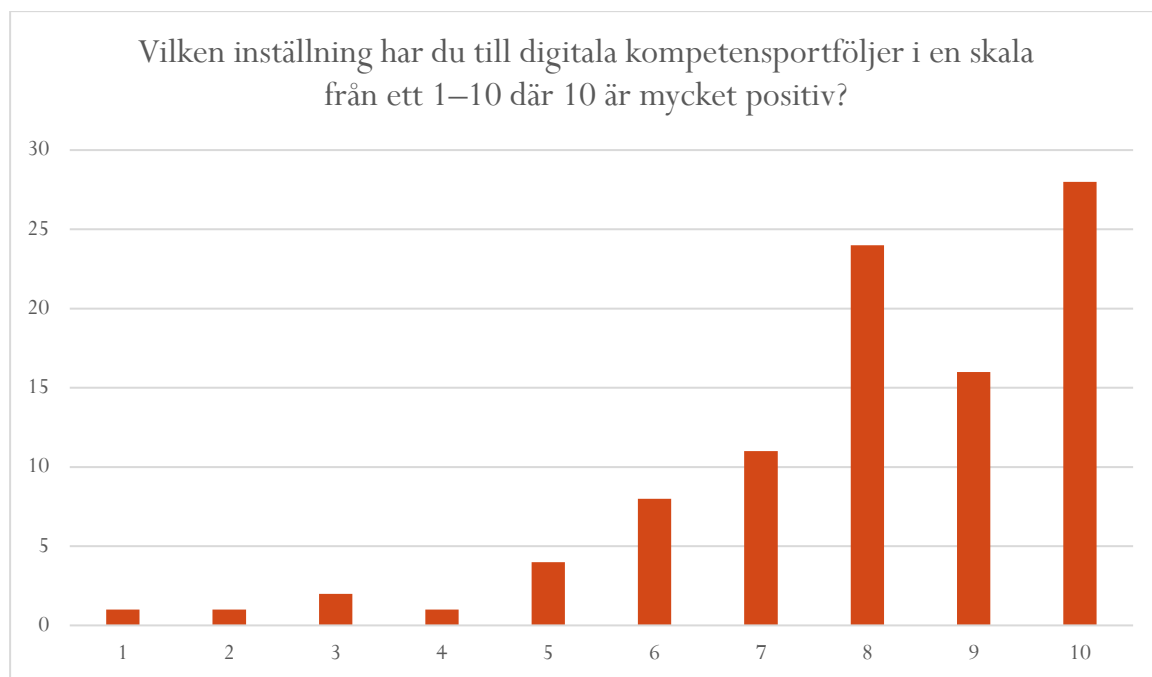
En betydande majoritet av de tillfrågade företagen anger att digital kompetens är mycket viktig för företagets verksamhet.

Hur viktigt tycker du att Digital kompetens är för företagets verksamhet? Digital kompetens kan definieras som förmåga att kunna använda internet och digital teknik för att stödja det egna yrkesutövandet?

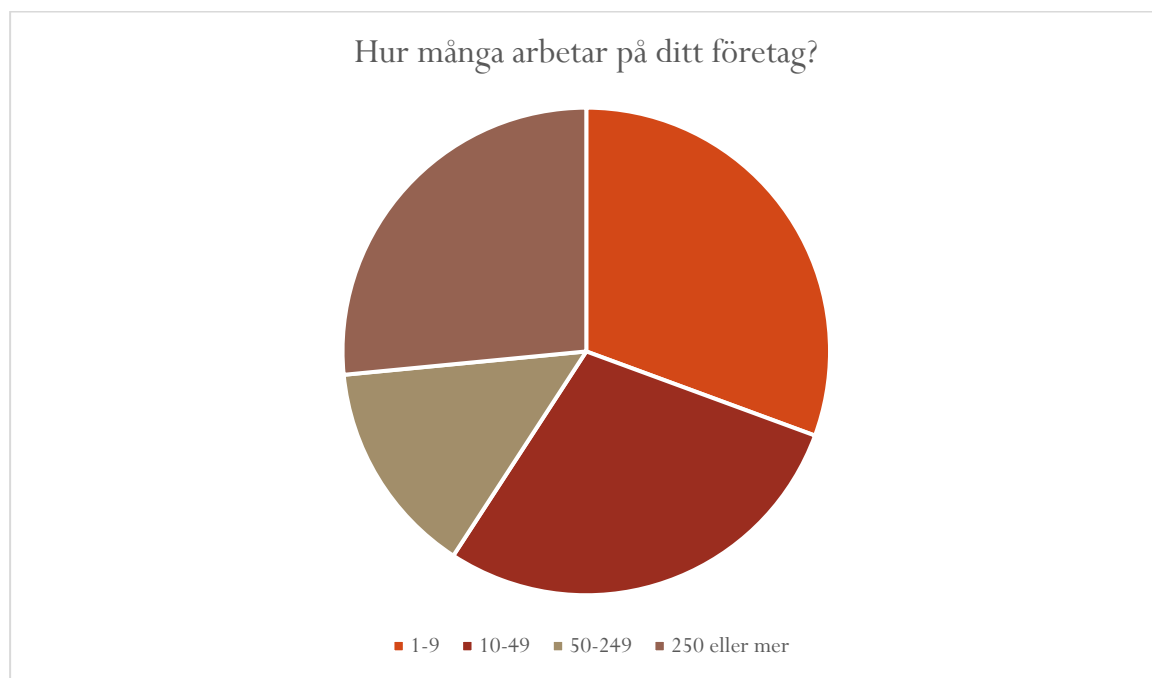


Företag är positiva till digital kompetens portföljer

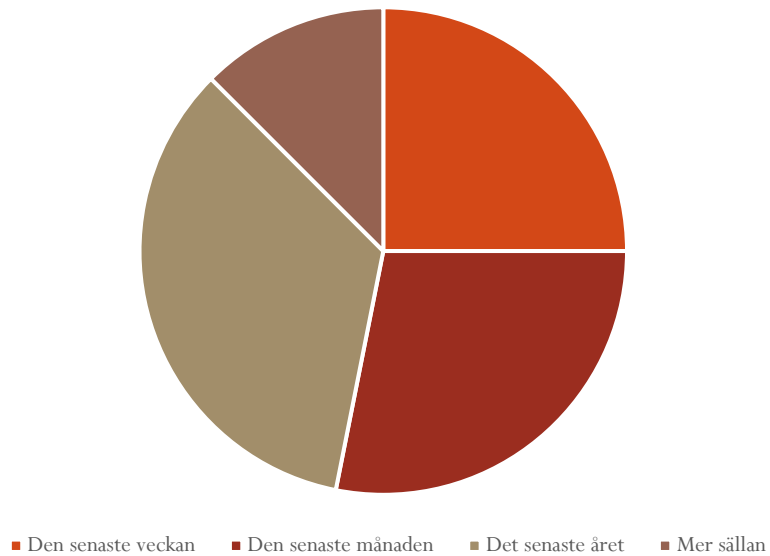
87 företag av 98 är positiva till digitala kompetensportföljer. Varav 68 är mycket positiva.



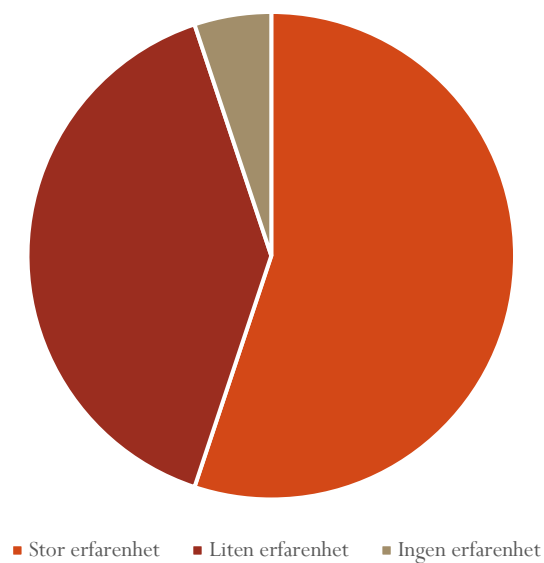
Företagen har stor erfarenhet av personalrekrytering



Har ditt företag anställt ny personal?



Har du personligen erfarenhet av personalrekrytering?



Hur lång tid i lägger företaget ner på att läsa ett CV/ansökan om anställning

Citat:

5–10 min, läser alltid hela, på alla som söker.

Beror på hur många som skickar in, men mellan 10–20 min per CV

Vad ger förtur i en digital kompetensportfölj?

Det är ofta viktigt att visa god teknisk förståelse och att man är skicklig i att utföra vanligt förekommande arbetsuppgifter och en video uppfattas positivt.

Vad i ett CV fångar intresse?

Citat:

Hur man formulera sig och nödvändig kompetens

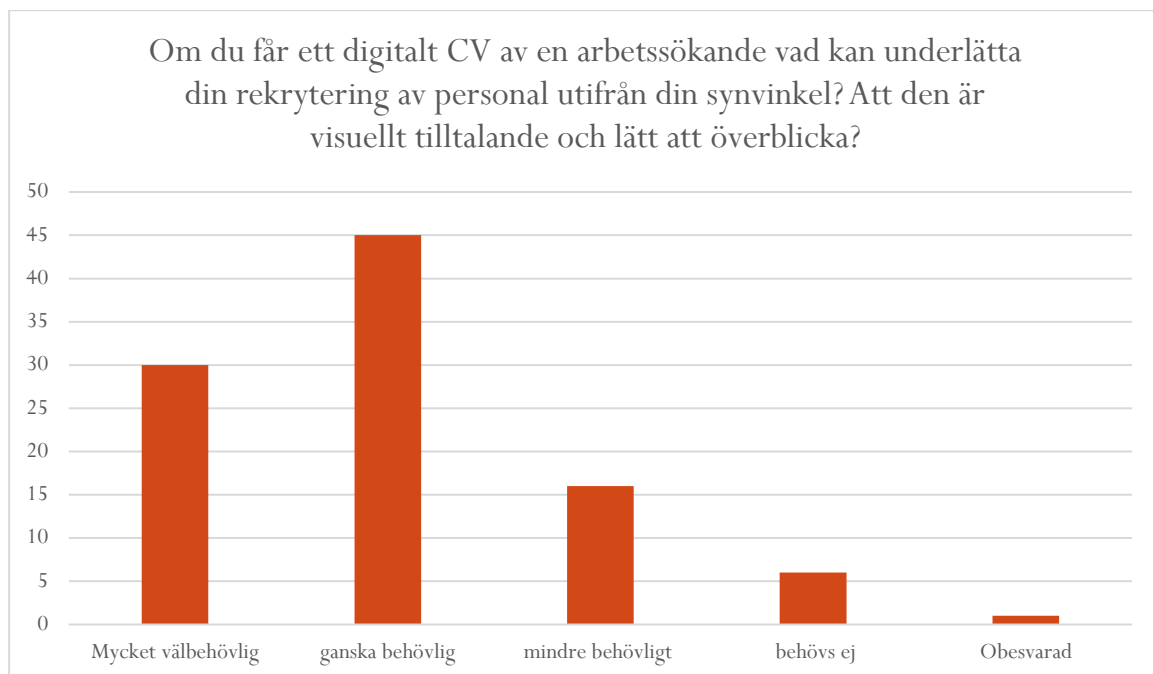
Ett CV där jag lätt kan stämma av min kravprofil för den specifika roll jag tillsätter. Tydliga namn på befattningar med några rader om vilka arbetsuppgifter personen haft. Tydlighet och enkelhet är ett bra CV i mina ögon.

Erfarenhet från branschen, men även intresse

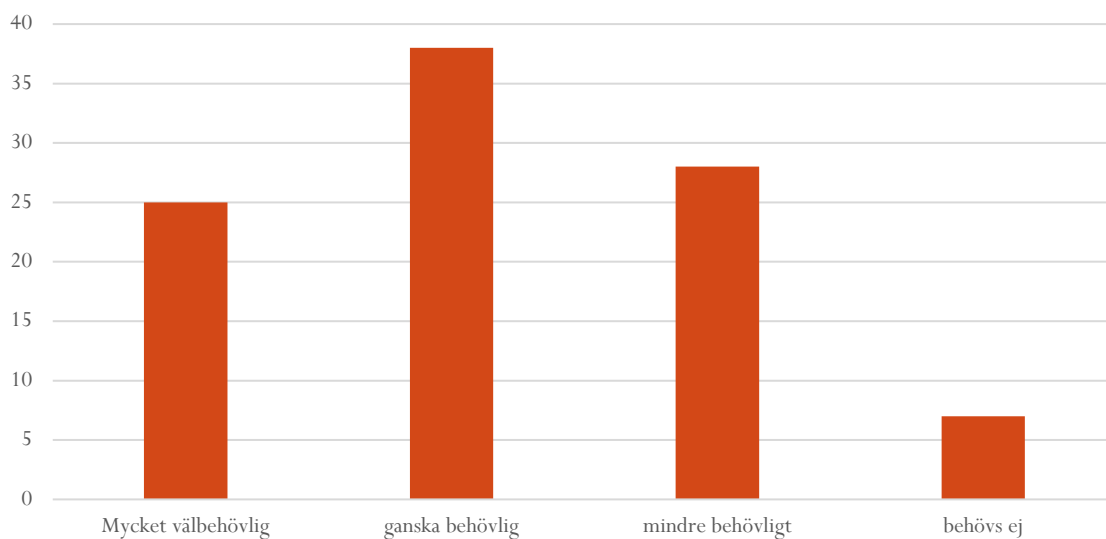
Vad man har jobbat med och erfarenhet

Språk, struktur och layout

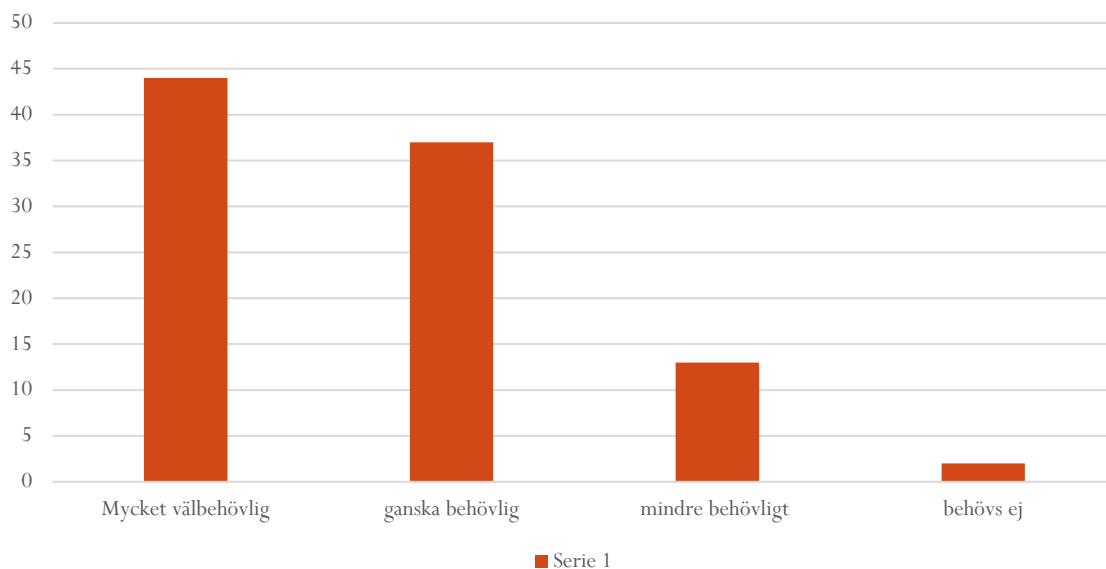
Hur det är utformat, ska vara tydligt, lättläst.

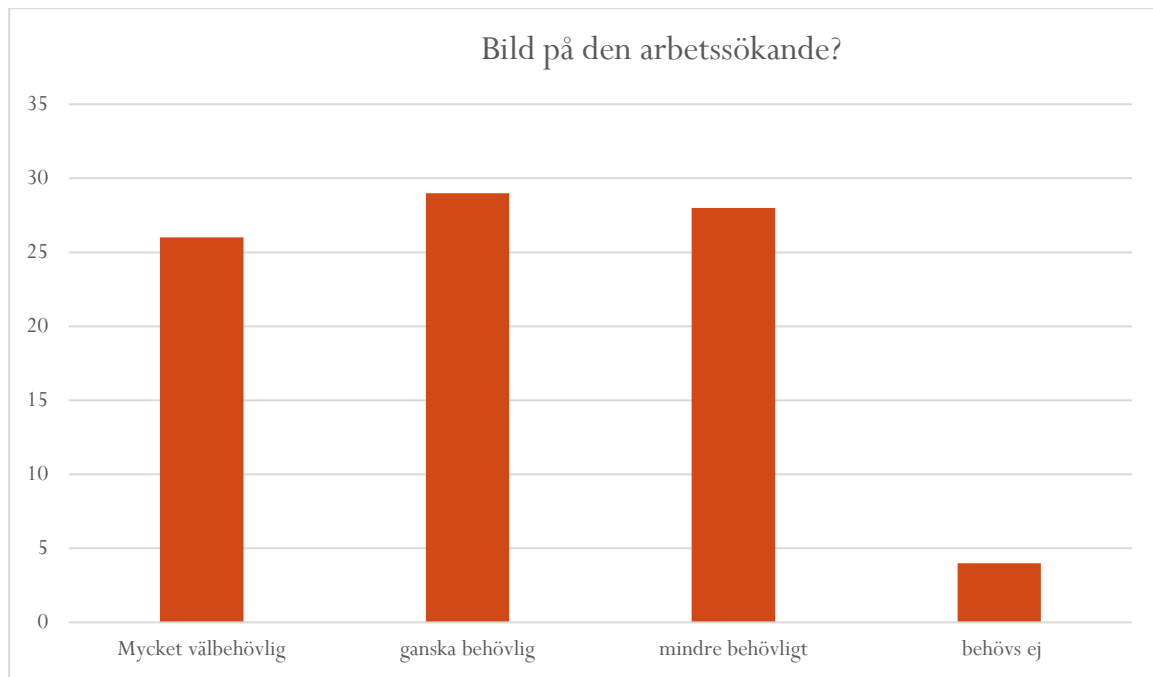


Video som visar viktiga färdigheter korrekt t.ex. teknik, service och bemötande?

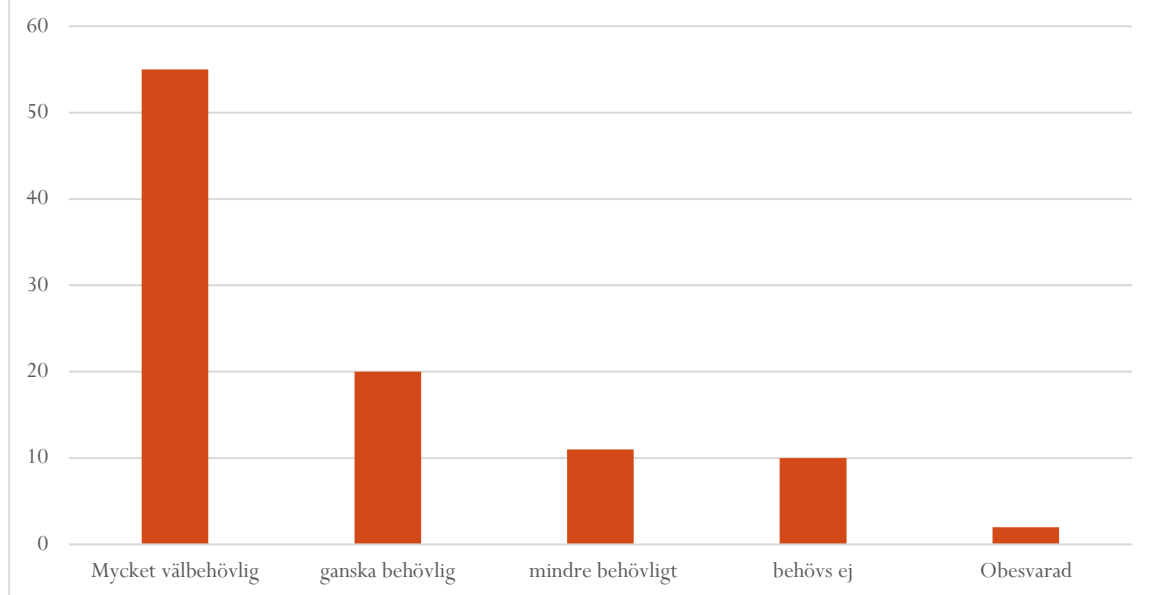


Utbildning och skola?

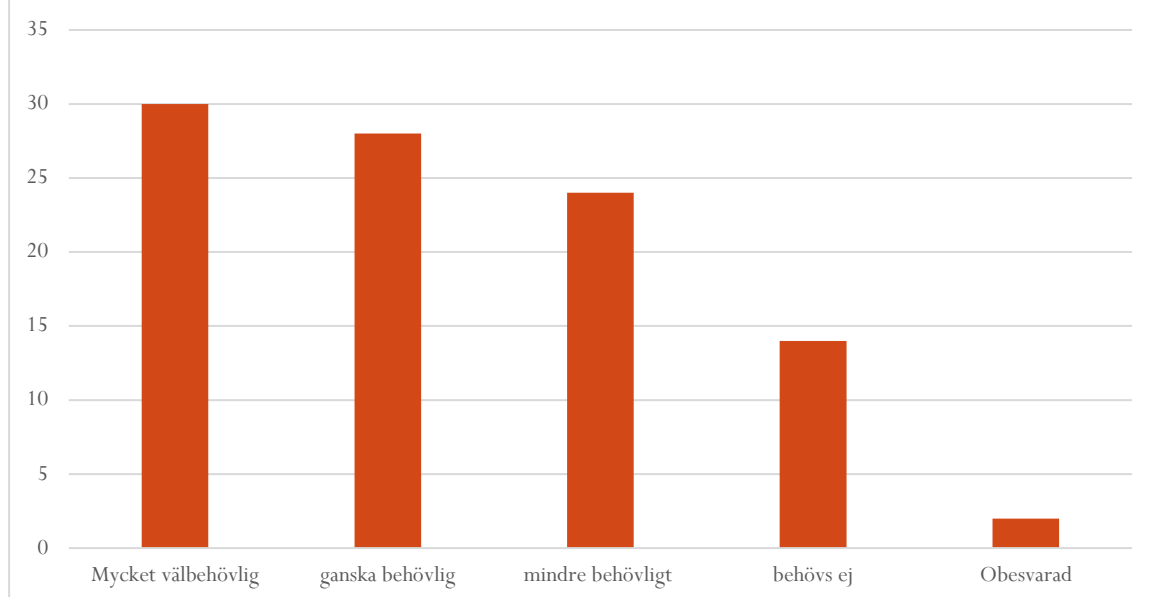




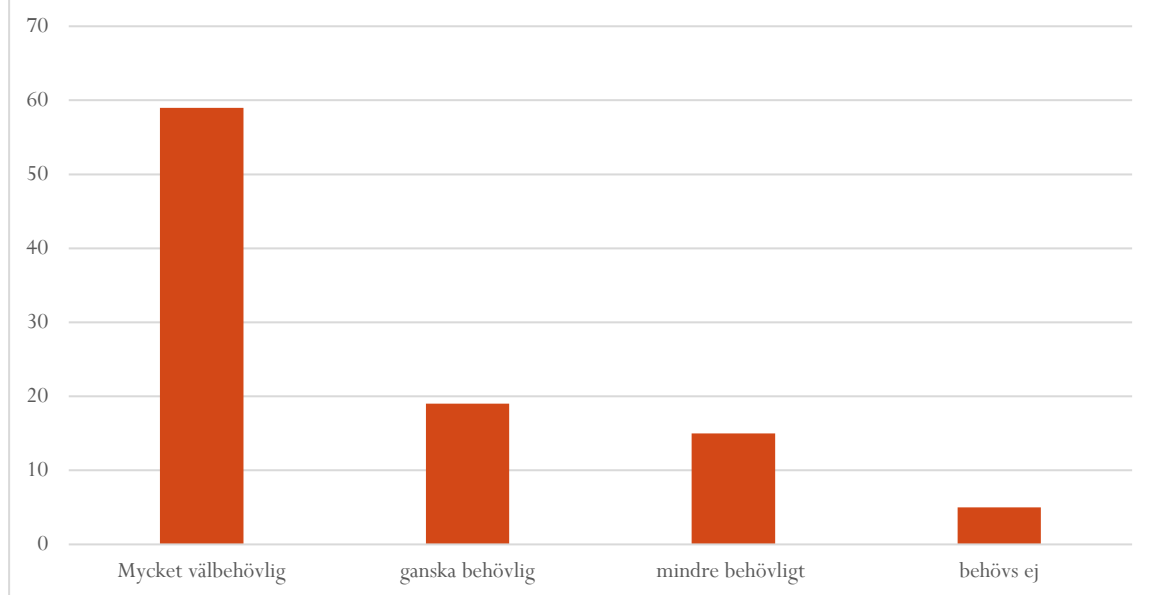
Referenser och rekommendationer?



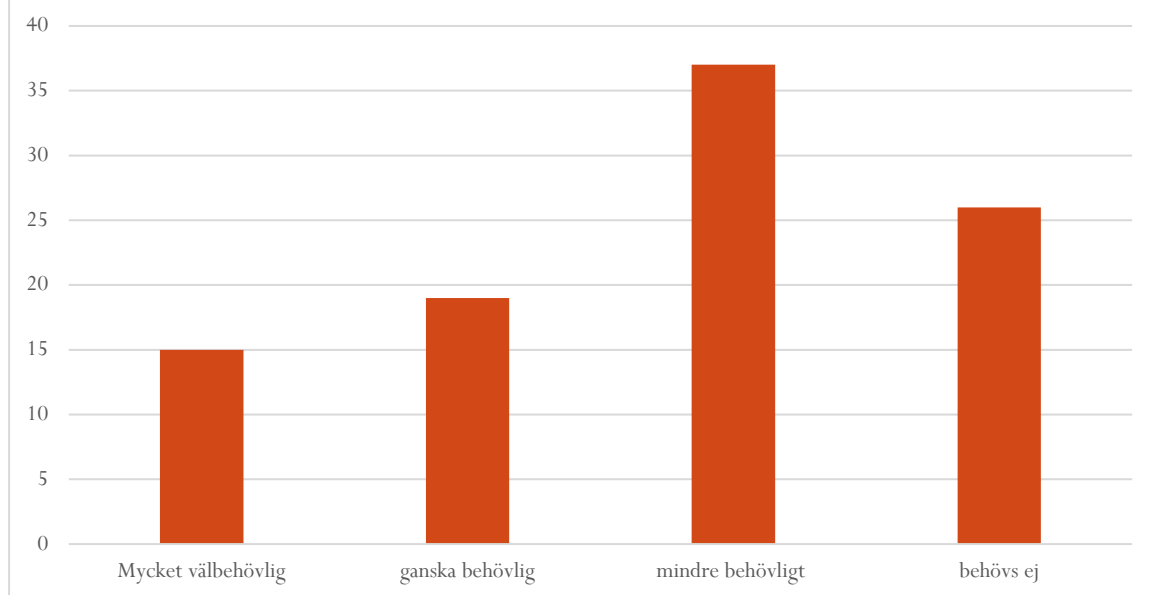
Video som visar tal och språkförståelse i svenska och engelska?



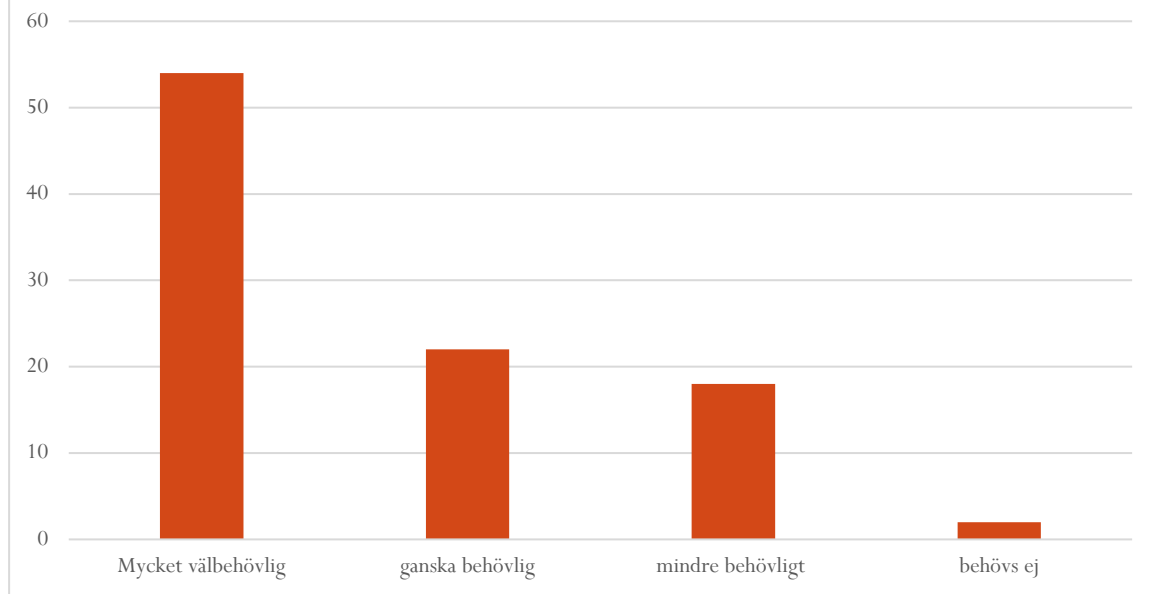
Tidigare arbetslivserfarenheter och praktik?



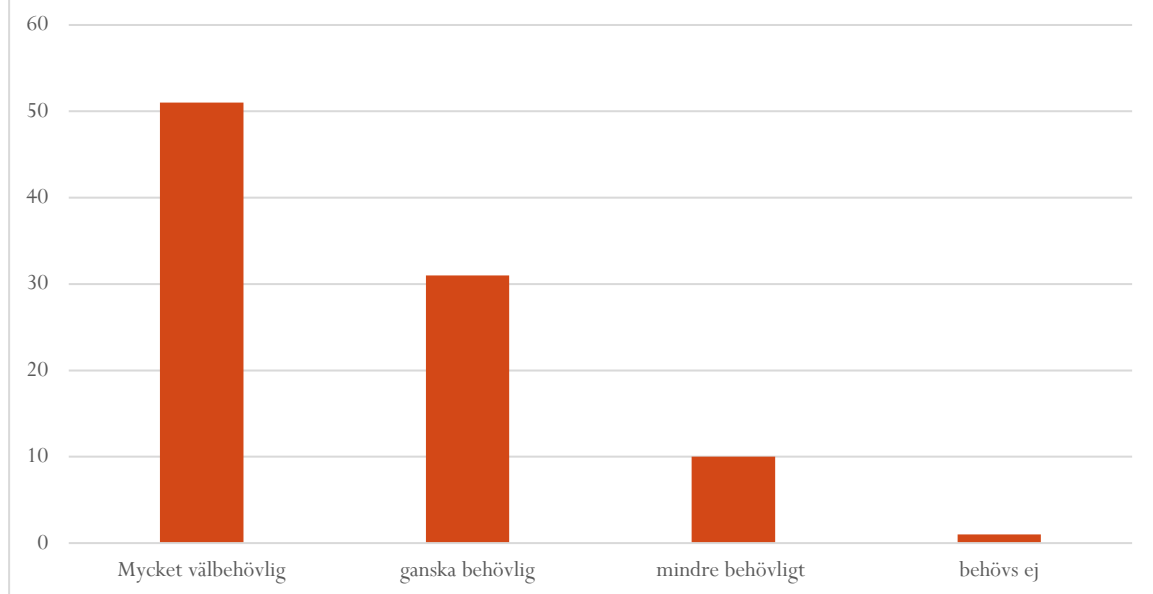
Erfarenhet av praktik i ett annat EU-land?

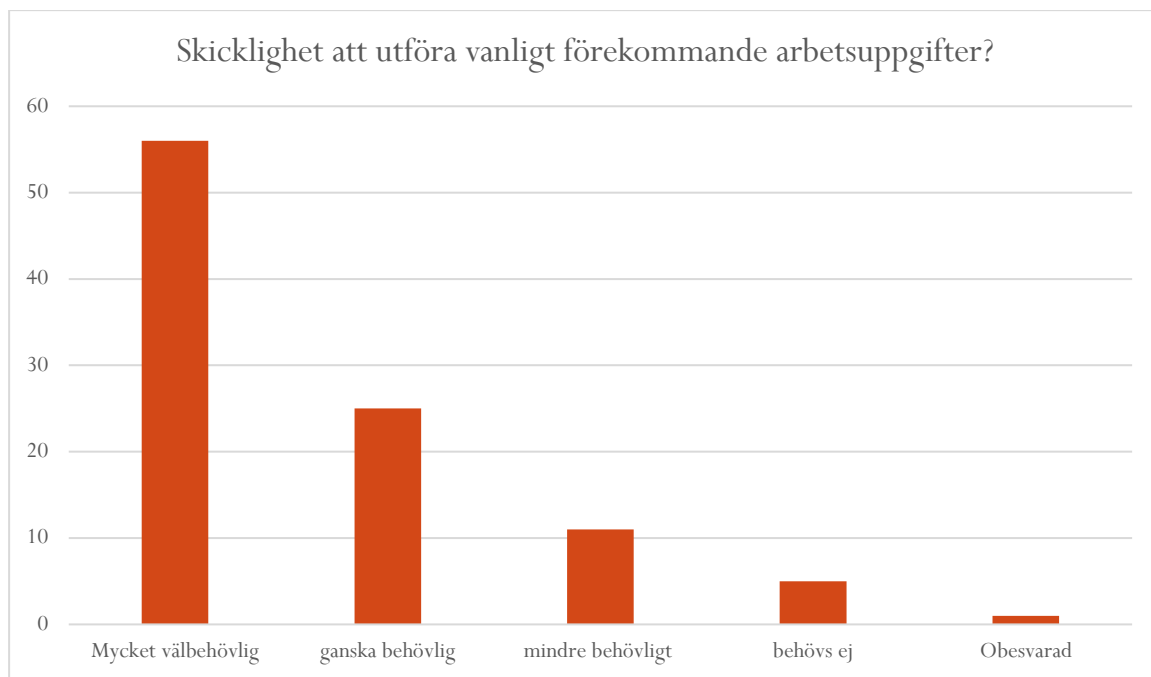


God teknisk förståelse?



Kunskap om vanligt förekommande arbetsuppgifter?







Disclaimer:

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."